SOLICITUD DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA

Rellena las celdas amarillas. La fecha de fin suma los meses de fecha a fecha (art. 5 del Código Civil); las comprobaciones siguen el art. 46.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Nombre y apellidos:	Laura Gómez Ruiz
DNI / NIE:	00000000T
Puesto:	Técnica de administración
Empresa:	Empresa Ejemplo S.L.
A la atención de:	Departamento de Recursos Humanos
Lugar:	Madrid
Fecha de la carta:	01/12/2026
Fecha de alta en la empresa:	01/03/2024
Primer día de excedencia:	01/02/2027
Duración (meses, de 4 a 60):	12
Último día de excedencia:	**31/01/2028**
Antigüedad de un año al empezar:	**Sí**
Duración entre 4 meses y 5 años:	**Sí**
Cuatro años desde el final:	**31/01/2032**

Madrid, a 01/12/2026

Muy señores míos:

Por medio de la presente les solicito pasar a la situación de excedencia voluntaria prevista en el artículo 46.2 del Estatuto de los Trabajadores, con una duración de 12 meses.

Fecha de inicio de la excedencia:	**01/02/2027**
Fecha de finalización:	**31/01/2028**

Cuento con al menos un año de antigüedad en la empresa y no he disfrutado de otra excedencia voluntaria en los cuatro años anteriores.

Al finalizar la excedencia solicitaré el reingreso en una vacante de igual o similar categoría, conforme al artículo 46.5 del Estatuto de los Trabajadores. Les ruego que me confirmen por escrito su concesión.

Atentamente,

Firma: Laura Gómez Ruiz DNI / NIE: 00000000T

Recibí (fecha de recepción, nombre, firma y sello de la empresa):

Entrega dos copias y pide que firmen la recepción en la tuya. El Estatuto no fija la antelación ni la forma de la solicitud: revisa tu convenio colectivo. En la excedencia voluntaria no hay reserva de puesto, solo un derecho preferente a las vacantes de igual o similar categoría (art. 46.5). Para cuidar de un hijo o de un familiar existe la excedencia del art. 46.3, con reserva del puesto el primer año.